РЕПУБЛИКА
СРБИЈА

ПОВЕРЕНИК ЗА
ЗАШТИТУ
РАВНОПРАВНОСТИ

Број: 112-01-16/2026-04 Датум: 27. октобар 2026. године

На основу члана 32. став 7. Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС", бр. 22/09 и 52/21), чл. 57. и 58. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном Јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за поступање по притужбама и аналитику, у звању вишег саветника, у Одсеку за поступање по притужбама у приватном сектору, у Одељењу за поступање по притужбама, Сектор за притужбе, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, повереник за заштиту равноправности, донео је

Р Е Ш Е Њ Е

1. **ТИЈАНА МИЛОШЕВИЋ,** дипломирана правница, прима се у радни однос на неодређено време, на радно место за поступање по притужбама и аналитику, у звању више саветнице, у Одсеку за поступање по притужбама у приватном сектору, у Одељењу за поступање по притужбама, Сектор за притужбе, које је одређено у члану 35. редни број 9. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Стручној служби Повереника за заштиту равноправности број: 110-00-5/2025-04 од 5. марта 2026. године.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Именована из тачке 1. овог решења стиче права и дужности из радног односа од дана ступања на рад.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 32. став 7. Закона о забрани дискриминације и члана 49. став 4. Закона о државним службеницима, Повереник за заштиту равноправности донео је Одлуку број: 111-00-1/1/2026-04 од 4. септембра 2026. године, између осталог, о попуњавању извршилачког радног места за поступање по притужбама и аналитику, у звању вишег саветника, у Одсеку за поступање по притужбама у приватном сектору, у Одељењу за поступање по притужбама, Сектор за притужбе – 1 извршилац, које је одређено у члану 35. редни број 9. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Стручној служби Повереника за заштиту равноправности број: 110-00-5/2025-04 од 5. марта 2026. године. Решењем повереника за заштиту равноправности број: 111-00-1/1-2/2026-04 од 4. септембра 2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење Јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места у Стручној служби Повереника за заштиту равноправности.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Стручној служби Повереника за заштиту равноправности број: 111-00-1/4/2026-04 од 9. септембра 2026. године, у складу са чланом 54. ст. 1. Закона о државним службеницима, оглашен је на Огласној табли и интернет презентацији Повереника за заштиту равноправности: www.ravnopravnost.gov.rs; на интернет презентацији Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs; на порталу е-управе; на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање број: 1214 од 16. септембра 2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 1. октобра 2026. године.

Сагласно чл. 55. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон) и чл. 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС", бр. 2/19 и 67/21), (у даљем тексту: Уредба), у огласу о јавном конкурсу наведено је који се докази прилажу у јавном конкурсу.

У тексту огласа о јавном конкурсу су наведени услови за рад на радном месту које се попуњава; да ће неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао), биће одбачене закључком конкурсне комисије, а да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да кандидати који први пут заснивају радни однос на неодређено време у државном органу подлежу пробном раду у трајању од 6 месеци; да се кандидати без положеног државног стручног испита примају на рад под условом да тај испит положе у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, као и компетенције које ће се проверавати у изборном поступку.

По истеку рока за подношење пријава на конкурс, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 6. октобра 2026. године прегледала приспеле пријаве и на основу података из пријава и достављених доказа који се захтевају уз пријаву саставила списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак.

Списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и које испуњавају услове за запослење на радном месту, а међу којима се спроводи изборни поступак је следећи:

- пријава кандидаткиње , пријава бр. 111-00-6/2026-04 од 24. септембра 2026. године, шифра пријаве број: 102ЈК1609261ДСИ001;
- пријава кандидата , пријава бр. 111-00-9/2026-04 од 2. октобра 2026. године, шифра пријаве број: 102ЈК1609261ДСИ003 и
- пријава кандидаткиње , пријава бр. 111-00-14/2026-04 од 6. октобра 2026. године, шифра пријаве број: 102ЈК1609261ДСИ004.

Изборни поступак је у складу са чланом 56. Закона и чл. 26. Уредбе спроведен у четири обавезне фазе у периоду од 23. септембра до 26. октобра 2026. године кроз проверу: општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и завршне фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

Пре отпочињања провере кандидати су обавештени: да кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази; да кандидат који не испуни мерило за провере одређене компетенције у једној фази изборног поступка

обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка; да се кандидат који се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције обавештава да је искључен из даљег тока изборног поступка; која су мерила која се оцењују и које оцене су за сваку појединачну компетенцију.

Првом делу изборног поступка - провери општих функционалних компетенција (у даљем тексту: ОФК), дана 12. октобра 2026. године, приступили су кандидати са следећим шифрама пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001, 102ЈК1609261ДСИ003 и 102ЈК1609261ДСИ004. Кандидат/киње са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ001 је остварио/ла укупно 9 бодова; Кандидат/киње са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ003 је остварио/ла укупно 9 бодова и Кандидат/киње са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ004 је остварио/ла укупно 9 бодова.

Конкурсна комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција саставила задатак за проверу сваке од посебних функционалних компетенција за наведено радно место.

У другој фази изборног поступка - провера посебних функционалних компетенција, провери су приступили позвани кандидати/киње са следећим шифрама пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001, 102ЈК1609261ДСИ003 и 102ЈК1609261ДСИ004.

Пре почетка изборног поступка на састанку одржаном 8. септембра 2026. године (Записник I број: 111-00-1/1-3/2026-04), Конкурсна комисија је одредила да ће кандидати који буду освојили један и два бода у провери посебних функционалних компетенција бити искључени из даљег изборног поступка, у складу са чланом 29. став 4. Уредбе.

Како је у поступку проверавано укупно четири посебне функционалних компетенција, укупан број бодова је добијен сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира пондером 1.

Кандидат са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ001 вреднован је: са 5 бодова за ПФК бр.1, са 5 бода за ПФК бр. 2, са 5 бода за ПФК бр. 3, са 5 бода за ПФК бр. 4, што укупно износи 20 бодава. Како је у поступку проверавано четири посебне функционалне компетенциије, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира пондером 1. Укупан број остварених бодова у провери посебних функционалних компетенција кандидата/киње са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ001: је 20 х 1 што износи укупно: 20 бодова.

Кандидат са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ003 вреднован је: са 1 бод за ПФК бр.1, са 1 бод за ПФК бр. 2, са 1 бод за ПФК бр. 3, са 5 бодова за ПФК бр. 4, што укупно износи 8 бодава. Како је у поступку проверавано четири посебне функционалне компетенциије, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира пондером 1. Укупан број остварених бодова у провери посебних функционалних компетенција кандидата/киње са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ003 је 8 х 1 што износи укупно: 8 бодова. Кандидат није испунио мерила у провери компетенција (ПФК 1, ПФК2 и ПФК3) те је искуљчен из даљег тока изборног поступка.

Кандидат са шифром пријаве 102ЈК1609261ДСИ004 вреднован је: са 1 бод за ПФК бр.1, са 1 бод за ПФК бр. 2, са 2 бода за ПФК бр. 3, са 3 бода за ПФК бр. 4, што укупно износи 7 бодава. Како је у поступку проверавано четири посебне функционалне компетенциије, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира пондером 1. Укупан број остварених бодова у провери посебних функционалних компетенција кандидаткиње: је 7 х 1 што износи укупно: 7 бодова. Кандидат

није испунио мерила у провери компетенција (ПФК 1, ПФК2 и ПФК3) те је искључен из даљег тока изборног поступка.

У трећој фази изборног поступка, дана 16. октобра 2026. године, извршена је провера Понашајних компетенција (Управљање информацијама, Управљање задацима и остваривање резултата, Оријентација ка учењу и променама, Изградња и одржавање професионалних односа и Савесност, посвећеност и интегритет), од стране дипломираног психолога, ангажованог од стране Стручне службе Повереника за заштиту равноправности, путем интервјуа. Кандидаткиња чија је шира пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001 вреднована је са 22 бодова. Кандидаткиња је испунила мерила прописана за понашајне компетенције.

Конкурсна комисија је дана 23. октобра 2026. године констатовала да кандидаткиња са шифром пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001 испуњава услове за наведено радно место, на основу увида у достављене доказе о испуњености услова за запослење.

У четвртој фази изборног поступка - интервју са Комисијом, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, Комисија је дана 26. октобра 2026. године обавила интервју са кандидаткињом чија је шифра пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001 и вредновала одговоре кандидаткиње на постављена питања са укупно: 6 бодова.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за поступање по притужбама и аналитику, у звању више саветнице, у Одсеку за поступање по притужбама у приватном сектору, у Одељењу за поступање по притужбама, Сектор за притужбе – 1 извршилац, са постигнутим резултатима кандидата и на Листу уврстила:

1. Тијану Милошевић, дипломирану правницу из Београда, пријава бр. 111-00-6/2026-04 од 24. септембра 2026. године, шифра пријаве: 102ЈК1609261ДСИ001, са остварених укупно: 57 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор повереника за заштиту равноправности. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је повереника за заштиту равноправности доставила и записнике о свом раду.

Повереник за заштиту равноправности је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на , на радно место за поступање по притужбама и аналитику, у звању вишег саветника, у Одсеку за поступање по притужбама у приватном сектору, у Одељењу за поступање по притужбама, Сектор за притужбе – 1 извршилац, изабрао Тијану Милошевић из Београда, као кандидаткињу која је са најбољим резултатом испунила мерила за избор.

Изабрана кандидаткиња Тијана Милошевић има положен државни стручни испит (Уверење о положеном државном стручном испиту по програму за високо образовање број: 111-152-02-4784/2013-28 од 18. марта 2014. године).

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос

односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења. Поступајући у складу са ставом 3. истог члана којим је прописано да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад, одлучено је као у тачки 3. диспозитива решења.

С обзиром на то да је одредбом члана 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр.62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1) то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Повереника за заштиту равноправности, у року од 8 дана од дана достављања решења. Жалба се непосредно предаје или шаље путем поште Поверенику за заштиту равноправности.

ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Милан Антонијевић

Доставити:
- Тијани Милошевић,
- у персонални досије;
- Огласна табла и веб презентација Повереника и
- у архиву.