

PRITUŽBA

VAŽNO OBAVEŠTENJE: Pritužba koju nam uputite biće kopirana i dostavljena fizičkom i/ili pravnom licu, odnosno organu protiv koga podnosite pritužbu.

LIČNI PODACI O PODNOSIOCU PRITUŽBE

1. IME: _____
2. PREZIME: _____
3. NAZIV _____
(ako je podnosilac pritužbe pravno lice)
4. DA LI PRITUŽBU PODNOSITE ZA NEKO DRUGO LI-CE: _____ (odgovorite sa DA ili NE)
5. AKO JE ODGOVOR NA PRETHODNO PITANJE PO-TVRDAN, NAPIŠITE U ČIJE IME PODNOSITE PRITUŽBU: _____
6. DA LI IMATE SAGLASNOST LICA U ČIJE IME PODNO-SITE PRITUŽBU: _____
(odgovorite sa DA ili NE i obavezno priložite saglasnost, uko-liko je imate)
7. ADRESA/SEDIŠTE: _____
8. TELEFON: _____
9. E-mail: _____
10. DATUM ROĐENJA: _____
(nije obavezan podatak)

PODACI O PRAVNOM I/ILI FIZIČKOM LICU, ODNOSNO ORGANU PROTIV KOGA PODNOSITE PRITUŽBU

- A) AKO SE PRITUŽBA ODNOSI NA PRAVNO LICE /ORGAN
1. NAZIV PRAVNOG LICA/ORGANA _____
 2. SEDIŠTE I ADRESA _____
 3. TELEFON _____
 4. DA LI STE ZAPOSLENI U TOM PRAVNOM LICU _____
(odgovorite sa DA ili NE)
- B) AKO SE PRITUŽBA ODNOSI NA FIZIČKO LICE
1. IME I PREZIME _____
 2. ADRESA _____
 3. TELEFON _____

4. DA LI JE OSOBA ZA KOJU TVRDITE DA VAS JE DI-SKRIMINISALA TO UČINILA NA SVOM RADNOM ME-STU / IZVRŠAVAJUĆI RADNE ZADATKE _____
(odgovorite sa DA ili NE)
 5. AKO JE ODGOVOR NA PRETHODNO PITANJE PO-TVRDAN, NAVEDITE GDE JE OSOBA ZAPOSLENA _____
 - (naziv preduzeća/institucije/organizacije, adresu, telefon, po-ziciju/radno mesto te osobe)
- NAPOMENA: Ukoliko ima više pravnih i/ili fizičkih lica, odnosno organa na koje se pritužujete, molimo Vas da za svakoga posebno popunite obrazac pritužbe.

OSNOV DIKRIMINACIJE

Zaokružite jedan ili više osnova (ličnih svojstava) na osnovu kojih smatrate da ste bili diskriminirani.

1. rasa
2. boja kože
3. preci
4. državljanstvo
5. nacionalna pripadnost ili etničko poreklo
6. jezik
7. verska ili politička ubeđenja
8. pol
9. rodni identitet
10. seksualna orijentacija
11. imovno stanje
12. rođenje
13. genetske osobenosti
14. zdravstveno stanje
15. invaliditet
16. bračni i porodični status
17. osuđivanost
18. starosno doba
19. izgled
20. članstvo u političkim, sindikalnim i drugim orga-nizacijama

Kako se obratiti Povereniku za zaštitu ravnopravnosti?

Svako ko smatra da je diskriminisan može podneti pritužbu Povereniku za zaštitu rav-nopravnosti.

Pritužba se podnosi u pisanoj formi na priloženom obrascu koji možete preuzeti i sa sajta www.ravnopravnost.gov.rs.

Pritužba treba da sadrži podatke o tome ko je žrtva diskriminacije, ko je izvršio diskri-minaciju, opis diskriminatorskog postupka, kao i dokaze o pretrpljenoj diskriminaciji (isprave, svedoci i dr.)

Pritužba mora da bude potpisana. Poverenik ne postupa po anonimnoj pritužbi.

Postupak pred Poverenikom za zaštitu ravnopravnosti je **besplatan** i traje 90 dana.

Poverenik ne može da kažnjava diskriminatore ako ne poštuju njegove preporuke, ali ih može ubediti da to čine autoritetom institucije, snagom argumenata i pritiskom jav-nosti.



Realizaciju projekta finansijski je podržala ambasada Kraljevine Norveške u Beogradu
www.norveska.org.rs



POVERENIK ZA
ZAŠTITU
RAVNOPRAVNOSTI

Ko je Poverenik za zaštitu ravnopravnosti?

Poverenik za zaštitu ravnopravnosti je samostalan nezavisan državni organ.

Naša **MISIJA** je suzbijanje svake diskriminacije i doprinos izgradnji tolerantnog druš-tva u kome svi uživaju jednaka prava i imaju jednake mogućnosti.

Naša **VIZIJA** je Srbija kao pravedno, otvoreno i tolerantno društvo ravnopravnih ljudi sa jednakim mogućnostima, u kojem se poštuje različitost.

Šta radi Poverenik za zaštitu ravnopravnosti?

Poverenik postupa po pritužbama zbog diskriminacije, daje **MIŠLJENJE** o tome da li je bilo diskriminacije i ako utvrdi da jeste daje **PREPORUKU** diskriminatoru. Ako diskrimi-nator ne postupi po preporuci izdaje **OPOMENU**, a ako ni onda ne postupi **OBAVEŠTA-VA JAVNOST**.

Poverenik može da podnosi **KRIVIČNE I PREKRŠAJNE PRIJAVE** zbog povrede zabra-ne diskriminacije.

Poverenik može da podnosi **TUŽBE** zbog povrede zabrane diskriminacije, u svoje ime a uz saglasnost i za račun diskriminirane osobe, ukoliko već nije pokrenut ili pravnosnaž-no okončan postupak pred sudom po istoj stvari.

Šta je diskriminacija?

Diskriminacija je kada je jedna osoba stavljena u lošiji položaj u odnosu na druge, a razlog je neko njegovo ili njeno lično svojstvo.

PRIMER: U oglasu za posao profesora engleskog jezika koji može da radi svako ko je završio Filološki fakultet / engleski jezik traži se osoba do 30 godina starosti, čime su is-ključene sve osobe starije od 30 godina – ovo je slučaj kada se prema jednakima postu-pa nejednako.

Do diskriminacije može doći i kada se prema osobi (ili grupi) postupa onako kako se postupa i prema drugima, iako se oni zbog nekog ličnog svojstva nalaze u različitoj po-ziciji u odnosu na druge.

PRIMER: Kada vrtić obezbeđuje istu hranu za svu decu, ali neka od njih imaju drugačije zahteve iz zdravstvenih razloga (npr. alergija).

Diskriminacija može biti zasnovana na različitim **LIČNIM SVOJSTVIMA** koja su stvarna ili se samo pretpostavlja da ona postoje. Lično svojstvo predstavlja neko obeležje koje je vezano za ličnost neke osobe, a koje ona „deli“ sa većim ili manjim brojem drugih ljudi. Lična svojstva su, na primer: rasa, boja kože, državljanstvo, nacionalna pripadnost ili et-ničko poreklo, jezik, versko ili političko ubeđenje, pol, rodni identitet, seksualna orijenta-cija, invaliditet, bračni i porodični status, starosno doba, članstvo u političkim i drugim organizacijama i dr.

Diskriminacija može biti direktna ili indirektna, namerna ili počinjena iz nezna-nja. Može se desiti da neko učini akt diskriminacije a da toga nije ni svestan.



