



РЕПУБЛИКА  
СРБИЈА



Sprovedeno od strane:  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



ПОВЕРЕНИК ЗА  
ЗАШТИТУ  
РАВНОПРАВНОСТИ

# ПРЕПОЗНАЈ И ПРИЈАВИ ДИСКРИМИНАЦИЈУ



Београд, 2020. године

**ИЗДАВАЧ:**

Повереник за заштиту равноправности

**ЗА ИЗДАВАЧА:**

Бранкица Јанковић, повереница за заштиту равноправности

**АУТОРКА:**

Бранкица Јанковић

**ПРЕВОД ТЕКСТА:**

Бранко Ђурић

**ДИЗАЈН И ПРЕЛОМ:**

InDesigner

**ШТАМПА:**

InDesigner

**ТИРАЖ:**

1000

ISBN 978-86-88851-51-0

**МЕСЕЦ И ГОДИНА ИЗДАВАЊА:**

Март, 2020.

CIP - Каталогизација у публикацији  
Народна библиотека Србије, Београд

316.647.82(=214.58)(497.11)(035)

342.72/.73(=214.58)(497.11)(035)

**ЈАНКОВИЋ, Бранкица, 1973-**

Препознај и пријави дискриминацију / [ауторка Бранкица Јанковић] ; [превод текста Бранко Ђурић]. - Београд : Повереник за заштиту равноправности, 2020 ([Београд] : InDesigner). - 18, 18 стр. : илуст. ; 25 cm

Кор. насл. - Насл.стр. приштампаног ром. превода: Prindžar thaj motho diskriminacia. - Оба текста штампана у међусобно обрнутим смеровима. - "Ова публикација израђена је у оквиру пројекта Немачке развојне сарадње 'Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији' ..." --> прелим. стр. - Податак о ауторки преузет из колофона. - Ауторкина слика. - Тираж 1.000.

ISBN 978-86-88851-51-0

а) Роми -- Дискриминација -- Спречавање -- Србија -- Приручници

COBISS.SR-ID 283853324



немачка  
сарадња  
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Sprovedeno od strane:

**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

*Промоцију и штампу ове публикације подржало је Министарство за економску сарадњу и развој Савезне Републике Немачке (БМЗ), кроз пројекат "Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији", који спроводи Немачка организација за међународну сарадњу, ГИЗ.*

# ПРЕПОЗНАЈ И ПРИЈАВИ ДИСКРИМИНАЦИЈУ

---

---



Ова публикација израђена је у оквиру пројекта Немачке развојне сарадње „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ који спроводи Немачка организација за међународну сарадњу, ГИЗ. Свеобухватни циљ пројекта је подршка у спровођењу Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2016. до 2025. године. Како би испунио циљ, пројекат ће применити приступ јачања постојаћих капацитета и механизма релевантних актера на националном и локалном нивоу и подржаће организациони развој Координационог тела за праћење реализације Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период од 2016. до 2025. године и експертске групе. Као један од партнера на овом пројекту, Повереник за заштиту равноправности ће, у оквиру друге компоненте „Антидискриминација - сузбијање стереотипа и дискриминације“, спровести и мере разградње стереотипа који су дубоко укоренењени у друштву, кроз реализацију кампања подизања свести о штетности дискриминације.

Сви појмови употребљени у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

# САДРЖАЈ

УВОД.....	5
<b>1. ШТА ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА?</b> .....	6
<b>2. ШТА ЈЕ ЛИЧНО СВОЈСТВО?</b> .....	6
2.1. Ко може бити дискриминатор?.....	7
2.2. Ко може бити дискриминисан? .....	7
2.3. Да ли дискриминација мора бити намерна?.....	7
2.4. Шта су стереотипи и предрасуде?.....	8
<b>3. ОБЛИЦИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ</b> .....	9
3.1. Непосредна или директна дискриминација .....	9
3.2. Посредна или индиректна дискриминација .....	9
3.3. Позивање на одговорност.....	10
3.4. Узнемиравање и понижавајуће поступање .....	10
3.5. Говор мржње .....	11
<b>4. ПОЗИТИВНЕ (АФИРМАТИВНЕ) МЕРЕ</b> .....	12
<b>5. ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ</b> .....	12
<b>6. ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ</b> .....	13
6.1. Ко може тражити заштиту од дискриминације пред Повереником за заштиту равноправности? .....	13
6.2. Како поступа Повереник за заштиту равноправности? .....	13
<b>ПРИТУЖБА</b> .....	15



*„У друштвима развијене демократије различитости нису ограничавајући нити реметилачки фактор. Оне су богатство, а поштовање, уважавање и толеранција су мера степена развоја друштва. Сигурна сам да сви желимо да Србија буде толерантније и у сваком смислу праведније друштво.“*

Бранкица Јанковић  
повереница за заштиту  
равноправности

## УВОД

Република Србија је ратификовала најважније међународне документе у области заштите људских права. Када говоримо о заштити од дискриминације, готово да не постоји међународни документ о људским правима који националну припадност као лично својство не ставља у први план. Већина међународних конвенција предвиђа и механизам заштите који се може користити пошто се исцрпе сва правна средства које домаће законодавство пружа.

***Дискриминација је забрањена Уставом Републике Србије, Законом о забрани дискриминације и другим прописима.***

Законом о забрани дискриминације установљен је централни државни орган надлежан за спречавање дискриминације и унапређење равноправности – то је Повереник за заштиту равноправности. Задаци овог државног органа су спречавање свих видова, облика и случајева дискриминације, заштита равноправности физичких и правних лица, надзор над применом прописа о забрани дискриминације, као и унапређење, остваривање и заштита равноправности.

### **ВАЖНО:**

У Републици Србији свако има право на заштиту од свих облика дискриминације, без обзира на то да ли је држављанин Републике Србије, неке друге државе или је лице без држављанства. То важи и за правно лице које је регистровано, односно обавља делатност на територији Републике Србије.

# 1. ШТА ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА?

Начело једнакости и забране дискриминације је једно од основних начела људских права. То значи да су сви људи пред законом једнаки и вредни поштовања, и сви су у обавези да поштују ово начело. Сама реч дискриминација значи разликовање, а користи се за означавање *недозвољеног* разликовања.

**Дискриминација је неоправдано прављење разлике или неједнако поступање према лицу или групи лица, члановима њихових породица или њима блиских лица, због неког личног својства.**

То је неједнако третирање, искључивање, односно довођење у подређен положај појединаца или група људи који се налазе у истој, сличној или упоредивој ситуацији.

Дискриминација постоји и када се особе које се налазе у неравноправном положају третирају на исти (равноправан) начин. Тако на пример, особе са инвалидитетом налазе се у неједнаком положају у односу на особе које немају инвалидитет. Другим речима, дискриминација је неједнако поступање према једнакима и једнако поступање према неједнакима.

# 2. ШТА ЈЕ ЛИЧНО СВОЈСТВО?

Лично својство је лична особеност, карактеристика неке особе. Примера ради, према лицу (или групи) се неједнако поступа (дискриминише) **само зато** што је Ром или Албанац, само зато што је жена, или зато што је особа са инвалидитетом. Дакле, дискриминација постоји када се према некоме неједнако поступа **само зато** што има неко лично својство (нпр. само због тога што је старији).

## ВАЖНО:

**Лично својство је неопходно за постојање дискриминације. Без личног својства нема ни дискриминације. Дешавају се ситуације да се према неким особама неједнако поступа, али њихово лично својство није разлог за такво поступање.**

Рецимо, власник маркета одбија да да слободан дан раднику ромске националности због свађе са њим. У овом случају, власник маркета ће бити одговоран за своје поступке, али није реч о дискриминацији, пошто је разлог свађа са запосленим радником, а не његово лично својство, односно чињеница да је Ром.

Лично својство може бити стварно или претпостављено. Тако на пример, власник кафића забрањује улаз у кафић младићу за кога претпоставља да је Ром, иако је младић у ствари Италијан. У овом случају постоји дискриминација, без обзира што је лично својство само претпостављено, а не стварно.

Лично својство на којем је дискриминација заснована назива се **основ дискриминације**. Лична својства која су изричито наведена у Закону о забрани дискриминације су:

- раса
- боја коже
- преци
- држављанство
- национална припадност или етничко порекло
- језик
- верска или политичка убеђења
- пол
- родни идентитет
- сексуална оријентација
- имовно стање
- рођење
- генетске особености
- здравствено стање
- инвалидитет
- брачни и породични статус
- осуђиваност
- старосно доба
- изглед
- чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама
- друга стварна и претпостављена лична својства



### *Лична својства*

#### **2.1. Ко може бити дискриминатор?**

Дискриминацију може извршити свако, шалтерски радник у градској управи, орган јавне власти, судија, лекар, наставник, полицајац. Она се може десити било где – на послу, у школи, на факултету, у болници, на стадиону, у поступку пред органом јавне власти, у суду, у градском превозу, на улици...

#### **2.2. Ко може бити дискриминисан?**

Дискриминација се може десити било коме: женама, мушкарцима, деци, групама људи, компанијама. Лице које дискриминише у једној ситуацији, може у некој другој ситуацији бити дискриминисано, и обратно.

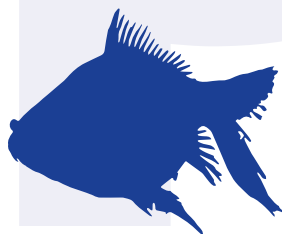
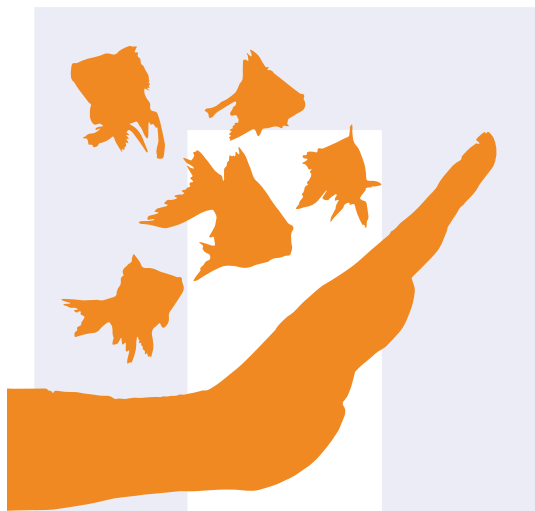
#### **2.3. Да ли дискриминација мора бити намерна?**

Дискриминација може бити намерна или почињена из незнања, директна или индиректна. Може се десити да неко учини акт дискриминације према другом лицу или групи лица, а да то не зна. Дискриминација се може извршити без обзира да ли је онај ко је извршио дискриминацију желео то да уради или није. Дакле, дискриминација постоји без обзира на намеру да се дискриминише.

#### **Пример:**

*Послодавац без намере да дискриминише у огласу за посао тражи касирку за рад у маркету или секретарицу, иако се ради о послу који могу да обављају и жене и мушкарци.*





#### 2.4. Шта су стереотипи и предрасуде?

Дискриминација је често последица стереотипа и предрасуда. Предрасуде представљају одређена осећања према другима, заснована на њиховој припадности некој групи. Предрасуде су врста ставова који се не заснивају на истинитом искуству нити на разумним доказима. Тако рецимо, постоји предрасуда да су људи који имају високо чело веома паметни.

Стереотипи су погрешна и најчешће негативна уверења о одређеној групи, при чему се одређене особине или начин понашања приписује свим припадницима те групе. Тако, на пример, због стереотипа да сви Роми краду, послодавци не желе да их приме у радни однос.

Често се дешава да се различитост доживљава као претња, и да се особе које се по неком свом личном својству разликују од већине опажају као лоше, мање вредне, и због тога постају жртве неразумевања и подозрења. Од тога до дискриминације само је један корак. Из ових разлога, борба против дискриминације укључује и борбу против стереотипа и предрасуда.



## 3. ОБЛИЦИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Постоји више облика дискриминације. Навешћемо само неке од њих:

### 3.1. Непосредна или директна дискриминација

Непосредна или директна дискриминација постоји ако се лице или група лица због личног својства стављају у неповољнији положај у односу на друге, у истој или сличној ситуацији. Рецимо, лекар у Дому здравља не жели да пропише потребне лекове пацијенткињи зато што је Ромкиња. Лекар је тиме починио директну дискриминацију одбијањем да пропише лек. Директна дискриминација се лако препознаје и она је видљива.

**Пример:**

*Послодавац је у огласу за посао објавио да неће запошљавати Роме.*

POTREBNA  
RADNICA  
20-30 GOD.

*Непосредна дискриминација*

### 3.2. Посредна или индиректна дискриминација

Постоје ситуације када и једнако поступање може бити дискриминација.

**Пример 1.**

*Послодавац у огласу за посао захтева од кандидата за посао продавца да има плаве очи и плаву косу. Иако ови услови важе за све кандидате, јасно је да је послодавац желео да избегне да запосли Роме.*

**Пример 2.**

*Општина је донела одлуку о финансијској помоћи породицама које се налазе у материјално угроженом положају, ако имају пребивалиште на овој општини. Тиме су лица која немају пребивалиште на тој општини дискриминисана, као нпр. лица која живе у неформалним насељима.*



Посредна дискриминација

Посредна дискриминација јесте специфична због тога што се наизглед једнаким поступањем према свима, у неједнак положај стављају особе или групе лица због њиховог личног својства.

Постоје два услова да би постојала посредна дискриминација: да постоји неоправданост циља, и да предузети поступци или мере нису били примерени и нужни да би се жељени циљ остварио.

### 3.3. Позивање на одговорност

Позивање на одговорност или виктимизација постоји ако се према лицу или групи лица неједнако поступа због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о нечијем дискриминаторном поступању.

#### Пример:

*Младић је покренуо поступак за заштиту од дискриминације, јер је на послу изложен константном шиканирању због тога што је Ром. Након покретања поступка, директор га премешта на стални рад у трећу смену.*

### 3.4. Узнемиравање и понижавајуће поступање

Узнемиравање и понижавајуће поступање је повреда достојанства лица или групе лица због њиховог личног својства. Узнемиравање и понижавајуће поступање постоји ако се њиме ствара страх или непријатељско, понижавајуће и увредљиво окружење. Узнемиравање и понижавајуће поступање може се извршити на различите начине – увредљивим речима, неком радњом или гестом.



#### Пример:

*За време школске наставе једној девојци је украден мобилни телефон. Она пријављује наставнику нестанак телефона речима: „То мора да је урадио онај Циганин, знате какви су они!“ Изјаве у којој се сви Роми оптужују да су лопови, као и коришћење погрдног израза „Цигани“ представља повреду достојанства Рома и Ромкиња. Код овог облика дискриминације жртва осећа стид, пониженост, страх.*

*Узнемиравање и понижавајуће поступање*

### 3.5. Говор мржње

Говор мржње је јавно саопштавање порука мржње или нетрпељивости према некој расној, националној, етничкој, верској, сексуалној или било којој другој друштвеној групи, односно њеним припадницима. Свакога дана можемо видети у коментарима испод вести на интернет порталима или на друштвеним мрежама увредљиве поруке, позивање на насиље или распиривање мржње и нетрпељивости према неким мањинским групама. Неки најтежи облици говора мржње представљају кривично дело.

#### Пример 1.

*Градоначелник је на митингу изјавио следеће: „Наш град преживљава јако тешке тренутке. Ни земљотрес ни поплаве нису нас тако деградирале као ово насељавање Рома са Косова. Ми нисмо расисти, али једноставно са њима не можемо заједно живети, јер нам се нарушава мир. Ми са њима не можемо да се мешамо!“*

**БЕОГРАДОМ  
КРВ ЋЕ ЛИТИ  
ГЕЈ ПАРАДЕ  
НЕЋЕ БИТИ**

#### Пример 2.

*На згради школе исписан је графит „Цигани марш из Србије“. На овај начин припадницима ромске националне мањине се шаље порука да су непожељни чланови друштва.*

*Говор мржње*

## 4. ПОЗИТИВНЕ (АФИРМАТИВНЕ) МЕРЕ

Мере које се уводе због постизања пуне равноправности, заштите и напретка особа и друштвених група која се налазе у неједнаком положају, такође не представљају дискриминацију и називају се **афирмативним или посебним мерама**. Циљ афирмативних мера је да се ублаже неједнакости међу појединцима и групама (нпр. женама, Ромима, особама са инвалидитетом). Афирмативним мерама се заправо рањивим друштвеним групама даје извесна предност како би дошле на исту „стартну позицију“ коју имају остали грађани. Афирмативне мере уводи и спроводи држава.

Пример:

*Припадници ромске националне мањине имају повољније услове приликом уписа на факултете, чиме им се омогућава лакши приступ образовању. Разлог за увођење ове мере је чињеница да изузетно мали проценат ромске популације завршава факултете у односу на већинску популацију.*

## 5. ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Заштита од дискриминације може се тражити покретањем поступка пред судом и подношењем притужбе Поверенику за заштиту равноправности. Судски поступци, иако закон налаже да се у случају дискриминације морају хитно решавати, трају дуго и скупи су.

### ВАЖНО:

Поступак пред Повереником за заштиту равноправности је бесплатан, без обзира на исход поступка. Дакле, у случају да Повереник не утврди дискриминацију, подносилац притужбе не сноси никакве трошкове.

ПРИ  
ТУЖ  
БА

## 6. ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Заштита од дискриминације пред Повереником тражи се подношењем притужбе. Притужба мора бити у писаној форми и мора бити потписана. Може се послати обичном поштом или мејлом. Притужба се може поднети и усмено у канцеларији Повереника, а лицима са инвалидитетом или лицима која не знају српски језик биће обезбеђен тумач и/или преводацац.

Повереник мора утврдити све битне чињенице и околности случаја што је могуће једноставније и без одуговлачења. Након тога, Повереник даје мишљење о томе да ли је дошло до дискриминације у року од 90 дана од дана када је притужба поднета.

### 6.1. Ко може тражити заштиту од дискриминације пред Повереником за заштиту равноправности?

Свако лице (физичко или правно) које сматра да је жртва дискриминације може поднети притужбу Поверенику за заштиту равноправности. У име лица које сматра да је дискриминисано и уз његову сагласност притужбу може поднети и друго лице или организација која се бави заштитом људских права.

Како дискриминација може бити усмерена и према одређеној групи лица, притужбу због дискриминације може поднети било који припадник те групе. Уколико притужбу подноси организација која се бави заштитом људских права, није јој неопходна сагласност припадника групе. На веб страници Повереника може се преузети образац притужбе [www.ravnopravnost.gov.rs](http://www.ravnopravnost.gov.rs).

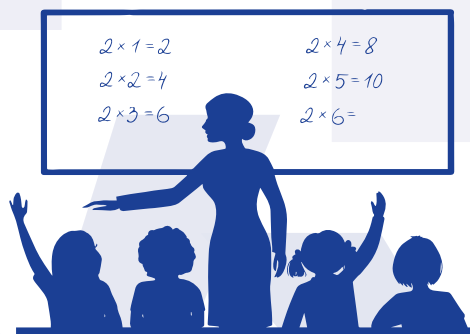
### 6.2. Како поступа Повереник за заштиту равноправности?

По пријему притужбе Повереник проверева је ли притужба разумљива и да ли садржи све неопходне информације. Уколико уочи неке недостатке, о томе ће обавестити подносиоца притужбе који је у року од 15 дана дужан да их отклони.

Након спроведеног поступка Повереник даје мишљење о томе да ли је дошло до дискриминације. Уколико Повереник нађе да има дискриминације, донеће мишљење са препоруком о начину отклањања повреде права. Уколико дискриминатор не поступи по препоруци у року од 30 дана (има обавезу да обавести Повереника о предузетим мерама по препоруци), Повереник ће га опоменути и дати му нови рок. Међутим, ако дискриминатор не поступи ни по опомену, Повереник ће обавестити јавност да дискриминатор није поступио по препоруци, односно опомену и да није отклонио повреду права.



Повереник је поступао поводом притужбе против једне болнице због дискриминације на основу припадности ромској националној мањини. Подносилац је у притужби навео да се велики број пута пријављивао на конкурсе ове болнице и испуњавао све прописане услове, али није успео да се запосли у тој болници због припадности ромској националној мањини. Повереник је утврдио да је болница, у поступку запошљавања на радно место медицинске сестре-техничара дискриминисала подносиоца притужбе, на основу његовог личног својства - припадности ромској националној мањини и прекршила Закон о забрани дискриминације. Болници је препоручено да отклони последице дискриминаторног поступања и убудуће не крши прописе о забрани дискриминације. По овој препоруци Повереника је поступљено, тако да је подносилац притужбе примљен у радни однос у болници.



Уколико сматрате да сте дискриминисани поднесите притужбу Поверенику за заштиту равноправности.

Подношење притужбе је веома важно јер је то начин да заштитите ваша права.

## Образац притужбе



РЕПУБЛИКА  
СРБИЈА



ПОВЕРЕНИК ЗА  
ЗАШТИТУ  
РАВНОПРАВНОСТИ

# П Р И Т У Ж Б А

**ВАЖНО ОБАВЕШТЕЊЕ:** Притужба коју нам упутите биће копирана и достављена физичком и/или правном лицу, односно органу против кога подносите притужбу.

### ЛИЧНИ ПОДАЦИ О ПОДНОСИОЦУ ПРИТУЖБЕ

1. ИМЕ: \_\_\_\_\_
2. ПРЕЗИМЕ: \_\_\_\_\_
3. НАЗИВ \_\_\_\_\_  
(ако је подносилац притужбе правно лице)
4. ДА ЛИ ПРИТУЖБУ ПОДНОСИТЕ ЗА НЕКО ДРУГО ЛИЦЕ: \_\_\_\_\_  
(одговорите са ДА или НЕ)
5. АКО ЈЕ ОДГОВОР НА ПРЕТХОДНО ПИТАЊЕ ПОТВРДАН, НАПИШИТЕ У ЧИЈЕ ИМЕ ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ: \_\_\_\_\_
6. ДА ЛИ ИМАТЕ САГЛАСНОСТ ЛИЦА У ЧИЈЕ ИМЕ ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ:  
\_\_\_\_\_ (одговорите са ДА или НЕ и обавезно приложите сагласност,  
уколико је имате)
7. АДРЕСА/СЕДИШТЕ: \_\_\_\_\_
8. ТЕЛЕФОН: \_\_\_\_\_
9. E-mail: \_\_\_\_\_
10. ДАТУМ РОЂЕЊА: \_\_\_\_\_ (није обавезан податак)

**ПОДАЦИ О ПРАВНОМ И/ИЛИ ФИЗИЧКОМ ЛИЦУ, ОДНОСНО ОРГАНУ ПРОТИВ КОГА ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ**

**А) АКО СЕ ПРИТУЖБА ОДНОСИ НА ПРАВНО ЛИЦЕ/ОРГАН**

1. НАЗИВ ПРАВНОГ ЛИЦА/ОРГАНА \_\_\_\_\_
2. СЕДИШТЕ И АДРЕСА \_\_\_\_\_
3. ТЕЛЕФОН \_\_\_\_\_
4. ДА ЛИ СТЕ ЗАПОСЛЕНИ У ТОМ ПРАВНОМ ЛИЦУ \_\_\_\_\_  
(одговорите са ДА или НЕ)

**Б) АКО СЕ ПРИТУЖБА ОДНОСИ НА ФИЗИЧКО ЛИЦЕ**

1. ИМЕ И ПРЕЗИМЕ \_\_\_\_\_
2. АДРЕСА \_\_\_\_\_
3. ТЕЛЕФОН \_\_\_\_\_
4. ДА ЛИ ЈЕ ОСОБА ЗА КОЈУ ТВРДИТЕ ДА ВАС ЈЕ ДИСКРИМИНИСАЛА ТО УЧИНИЛА НА СВОМ РАДНОМ МЕСТУ/ ИЗВРШАВАЈУЋИ РАДНЕ ЗАДАТКЕ \_\_\_\_\_  
(одговорите са ДА или НЕ)
5. АКО ЈЕ ОДГОВОР НА ПРЕТХОДНО ПИТАЊЕ ПОТВРДАН, НАВЕДИТЕ ГДЕ ЈЕ ОСОБА ЗАПОСЛЕНА \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(назив предузећа/институције/организације, адресу, телефон, позицију/ радно место те особе)

**НАПОМЕНА:** Уколико има више правних и/или физичких лица, односно органа на које се притужујете, молимо Вас да за свакога посебно попуните образац притужбе.

**ОСНОВ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ**

Заокружите један или више основа (личних својстава) на основу којих сматрате да сте били дискриминисани.

1. раса
2. боја коже
3. преци
4. држављанство
5. национална припадност или етничко порекло
6. језик
7. верска или политичка убеђења
8. пол
9. родни идентитет



10. сексуална оријентација
11. имовно стање
12. рођење
13. генетске особености
14. здравствено стање
15. инвалидитет
16. брачни и породични статус
17. осуђиваност
18. старосно доба
19. изглед
20. чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама
21. неко друго лично својство \_\_\_\_\_ (молимо наведите)

Молимо Вас да укратко наведете зашто сматрате да је лично својство које сте означили било повод за дискриминацију.

---

---

---

#### **ГДЕ СЕ ДЕСИО ДОГАЂАЈ ПОВОДОМ КОГА ПОДНОСИТЕ ПРИТУЖБУ**

1. ПОСТУПАК ПРЕД ОРГАНИМА ЈАВНЕ ВЛАСТИ (суд, општина, министарство, комисије...)
2. У ПОСТУПКУ ЗАПОШЉАВАЊА ИЛИ НА ПОСЛУ
3. ПРИЛИКОМ ПРУЖАЊА ЈАВНИХ УСЛУГА ИЛИ ПРИ КОРИШЋЕЊУ ОБЈЕКТА И ПОВРШИНА
4. ОСТВАРИВАЊЕ ВЕРСКИХ ПРАВА
5. ОБРАЗОВАЊЕ И СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ
6. ОСТВАРИВАЊЕ МАЊИНСКИХ ПРАВА
7. ЗДРАВСТВЕНЕ УСЛУГЕ
8. НЕШТО ДРУГО \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

(молимо наведите)

ОПИС ДОГАЂАЈА – молимо Вас да догађај поводом кога подносите притужбу опишете детаљно, укључујући и податке о времену, месту, особама које су биле присутне и слично.

---

---

---

---

---

---

**НАПОМЕНА:** Уколико Вам је потребно више места за опис догађаја, будите слободни да употребите додатни папир.

**ДОКАЗИ:** Молимо Вас да наведете доказе које достављате уз притужбу.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

1. ДА ЛИ СТЕ ПОКРЕНУЛИ СУДСКИ ПОСТУПАК \_\_\_\_\_  
(одговорите са ДА или НЕ)

2. АКО ЈЕСТЕ, ПРЕД КОЈИМ СУДОМ И КАДА \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(молимо Вас да доставите фотокопију тужбе)

\_\_\_\_\_  
Датум

\_\_\_\_\_  
Потпис

**Контакт Повереника за заштиту равноправности**

**Повереник за заштиту равноправности**

Адреса: Булевар краља Александра 84, 11111 Београд  
Република Србија

Тел / факс: +381 11 243 81 84

Мејл: [poverenik@ravnopravnost.gov.rs](mailto:poverenik@ravnopravnost.gov.rs)

Веб: [www.ravnopravnost.gov.rs](http://www.ravnopravnost.gov.rs)