Какав је однос медија у Србији према дискриминацији?

Питали смо **164** представника/ца штампаних и електронских медија и новинарских агенција из **целе Србије**.

Спровели смо **интервјуе** са представницима новинарских удружења и две **фокус групе**.

Највећи број новинара/ки у Србији сматра да

нема промена

у погледу дискриминације у Србији у последњих пет година, а међу оним који запажају промене, већина сматра да је дискриминација

смањена.

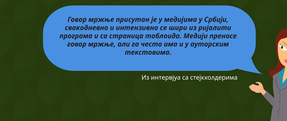
Уредници/це неповољније процењују ситуацију.

2/3 уредника/ца сматра да је дискриминација остала иста или се повећала.

93% новинара/ки сматрају да у Србији постоји говор мржње у великој мери!

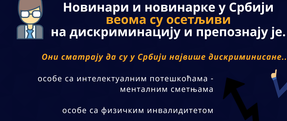
Већина новинара/ки у Србији става је да **треба санкционисати говор мржње** и сматрају да **не треба толерисати** говор мржње под изговором да се тиме угрожава слобода говора.

16% нема став по овом, за новинарску професију, виталном питању!



Говор мржње присутан је у медијима у Србији, свакодневна и интензивна се шири из разлитих програма и са страница тиблоида. Медији преносе говор мржње, али су често има и у ауторским текстовима.

Из интервјуа са стејкхолдерима



Новинари и новинарке у Србији веома су осетљиви на дискриминацију и препознају је.

Они сматрају да су у Србији најчешће дискриминисане...

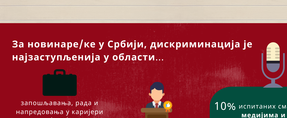
особе са интелектуалним потешкоћама - менталним сметњама

особе са физичким инвалидитетом

сиромашне особе

особе ромске националности

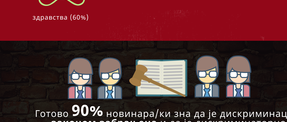
Иако добар део новинара/ки препознаје дискриминацију, забрињава то што...



...7% сматра да жене **нису уопште** дискриминисане, а 28% мисли да су жене **мало** дискриминисане!

...у великој мери не препознају постојање дискриминације етничких група/националних мањина!

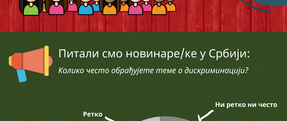
За новинаре/ке у Србији, дискриминација је најзаступљенија у области...



10% испитаних сматра да у **медијима и јавном информисању нема дискриминације** док сваки други наводи да је има. Спорт, култура, медији и јавно информисање су области које највећи број новинара/ки оцењује као области **без дискриминације**.

Готово **90%** новинара/ки зна да је дискриминација **законом забрањена** и да је дискриминаторно понашање кажњиво.

*Новинари/ке у **електронским медијима** боље су упознати са правном регулацијом дискриминације од својих колега у **штампаним медијима**.*



Новинари/ке у Србији имају велика квантитативна у погледу спознајности дискриминације

Степен заштите од дискриминације показује степен развијености друштва.

(93% сагласности)

Јавни радници и представници власти имају велику одговорност за дискриминаторно понашање или изјаве

(92% сагласности)

Дискриминација се у Србији само делимично кажњава (78%)

Дискриминација се у Србији уопште не кажњава (17%)

Већина анкетираних подржава увођење посебних мера које би обезбедиле дискриминисани групама једнакост са етничким становништвом

Питали смо новинаре/ке у Србији:

Колико често обрађујете теме о дискриминацији?

Теме о дискриминацији се у Србији **не обрађују** довољно често!

Највећи број новинара/ки и уредника/ца у Србији сматра да познаје тематику борбе против дискриминације довољно и да може о томе да извештава компетентно.

Изненађујуће је да 10% испитаних не познаје став уредника/це о темама које се баве дискриминацијом!

У великој случајеви медији имају разумевање за теме дискриминације, али тиблоиди и тиблоиди телевизије не зажмурити пред позивом дискриминације и интерпретирати је на начин који доноси већи публицитет.

У медијима је недовољна слојевитости, али и висина, сензације, али и вести.

Из интервјуа са стејкхолдерима

Повереница има добру комуникацију са медијима, представници је у позитивном светлу и изграђена је добар имиџ у јавности. Имо добру медијску подршку за свој сваку акцију, посебно за брзе реакције у случајевима дискриминације.

Важно је да повереница буде гласница у односу противника елите који врше дискриминацију у краће равнорањинских. Слова институције се доказује на основу дискриминатора које јавност познаје.

Са фокус групе са уредницима/ицама

Истраживање је реализовано у оквиру пројекта „Јачање капацитета институција и организација у Србији у циљу адекватнијег примене законодавства у области заштите права и борбе против дискриминације" које се спроводе у оквиру Фонда за добру управу (Good Governance Fund - GGF) Владе Уједињеног Краљевства.

Израда овог информатора финансирана је од стране УКАИД-а Владе Уједињеног Краљевства. Мишљења изнета у овом информатору не одражавају обавезно званичну политику Владе Уједињеног Краљевства.