

I Како до поверенице?

Веома једноставно,
подношењем притужбе.

Притужбу може поднети **свако** ко сматра да је дискриминисан, а у **његово име** и уз његову сагласност то може учинити и **организација** која се бави заштитом **људских права** или неко **друго лице**.

У притужби треба навести: **ко** је дискриминисан, **како** је дискриминисан и **ко** је дискриминатор, као и **расположиве доказе** о дискриминацији.

Притужба се подноси у **писаној форми** и мора бити потписана.

Може се поднети путем телефакса, електронском поштом и усмено на записник.

Повереник не може поступати по анонимним притужбама.

Притужба се подноси на адресу:

Повереник за заштиту равноправности
Београдска 70, 11000 Београд
телефон/факс: 011 243 6464
e-mail: poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Адреса канцеларије за пријем грађана:

Канцеларија је отворена уторком и четвртком
Немањина 22-26, Београд
Заказивање путем телефона 011 243 8020 и 011 243 6464

www.ravnopravnost.gov.rs



Штампање ове брошуре финансирала је Делегација ЕУ у Србији, кроз ИПА 2011 пројекат „Спровођење антидискриминационих политика у Србији“



Штеди
Рециклирај
Поново употреби



Равноправност наше право и наша одговорност

Повереник за заштиту равноправности је самостално и независно тело, специјализовано за борбу против дискриминације

Шта ЈЕ дискриминација?

Дискриминација је **свако неоправдано прављење разлике** или **неједнако поступање** (искључивање, ограничавање или давање првенства) у односу на **лица или групе**, на **отворен или прикривен начин**, на основу неког њиховог личног својства, као што су **раса, боја коже, држављанство, национална припадност или етничко порекло, језик, верско или политичко убеђење, пол, сексуална оријентација** и др.

Дискриминација је неједнако поступање према једнакима и једнако поступање према неједнакима.

Облици дискриминације

- непосредна дискриминација
- посредна дискриминација
- повреда начела једнаких права и обавеза
- забрана позивања на одговорност
- удруживање ради вршења дискриминације
- говор мржње
- понижавање и узнемиравање
- тешки облици дискриминације (расна, национална, верска нетрпељивост, вишеструка дискриминација, дискриминација од стране државних органа, трговина људима)

Шта НИЈЕ дискриминација?

Није свако прављење разлике дискриминација. Постоје случајеви када је прављење разлике оправдано и дозвољено.

На пример, дозвољен је неједнак третман приликом заснивања радног односа за чије је обављање потребно да запослена особа поседује неко нарочито лично својство (високо образовање, одређене психо-физичке способности и сл.).

Основи дискриминације

- раса, боја коже, преци, држављанство, национална припадност или етничко порекло, језик, верско или политичко убеђење,
- пол, родни идентитет, сексуална оријентација,
- имовно стање, рођење, генетске особености, здравствено стање, инвалидитет,
- брачни и породични статус, старосно доба, изглед,
- осуђиваност,
- чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама и
- свако друго стварно или претпостављено лично својство.

Шта Повереник може да учини?

Мирење

Пре него што било шта предузме, Повереник може да предложи мирење, како би дискриминисана особа и дискриминатор уз помоћ миритеља превазишли проблем.

Давање мишљења и препорука

Кад прими притужбу, Повереник спороводи поступак, утврђује чињенично стање и даје мишљење да ли је извршена дискриминација, а ако јесте, издаје препоруку дискриминатору како да отклони повреду права. Ако дискриминатор не поступи по препоруци, Повереник издаје опомену, а ако и након тога не поступи по препоруци, **обавештава јавносћ.**

Подизање тужбе

Ако оцени да је потребно, Повереник може да покрене судски поступак, уз сагласност дискриминисаног лица.

Подношење прекршајне пријаве

Повереник подноси прекршајне пријаве због прекршаја који су превиђени антидискриминационим законима.

Поступак по притужбама траје највише 90 дана и потпуно је бесплатан.

С поверењем у повереницу



Проф. др Невена Пејџирушић

Повереница за заштиту равноправности

Редовна је професорка Правног факултета Универзитета у Нишу. До избора за повереницу била је деканка факултета. Ауторка је преко 20 уџбеника, монографија, студија и приручника и више од 150 научних и стручних чланака. Активно ради у невладиној сектору, нарочито у области људских права, права жена и родне равноправности. Добитница је награде ОЕБС.

Борба њројив свих облика и видова дискриминације јесте наша мисија и смисао нашег рада. Зато желим да Вас уверим да ће свака Ваша њријужба бити брижљиво размојтрена и да ћемо у случају дискриминације ујојребити сва расоложива средсјтва да Вас зашћијимо. Дискриминација се не сме њолерисати. Зато реалјите и ѡражијте зашћијиу! Сваки усјешно окончан случај дискриминације биће грајоцен дојринос изјрадњи демокрајској и ѡлеранјној грушћива у којем сви грајјани и грајјанке имају јодједнаке шансе да равнојравно, активјно и јродуктивјно учесћивују у свим сејменјима грушћивеној живојиа.

Др Невена Петрушић